



Zatrudniam  
bez uprzedzeń

odpowiedzialna przedsiębiorczość na Opolszczyźnie

10/POKL/ZBU/2009

Opole, 1 lipca 2009 r.

Szanowni Państwo,

Jest mi niezmiernie miło poinformować Państwa o nowej inicjatywie podejmowanej w województwie opolskim, skierowanej do pracodawców i promującej etyczne i odpowiedzialne postawy przedsiębiorców na rynku pracy. Jest to projekt, a zarazem konkurs dla firm z województwa opolskiego, które zatrudniają osoby z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a mianowicie: osoby niepełnosprawne, osoby po 50 roku życia, młodzież przed 25 rokiem życia, kobiety powracające na rynek pracy po urlopach wychowawczych, etc.

Projekt „Zatrudniam bez uprzedzeń” zwraca uwagę na bardzo istotny czynnik społecznej odpowiedzialności biznesu – politykę zatrudniania, a konkurs ma charakter prestiżowy – laureaci będą promowani jako liderzy odpowiedzialnego biznesu na Opolszczyźnie, wzorcowi pracodawcy.

Zapraszamy Państwa do zaangażowania się w promowanie idei „zatrudniania bez uprzedzeń” i do uczestnictwa w specjalnych spotkaniach poświęconych tematyce CSR (ang. Corporate Social Responsibility – społeczna odpowiedzialność biznesu), które odbędą się w różnych powiatach województwa. Liderów oraz firmy z gmin: Lewin Brzeski, Olszanka, Skarbimierz zapraszamy do udziału w spotkaniu, które odbędzie się **w dniu 10 lipca w siedzibie Stowarzyszenia na rzecz Rozwoju Olszanki (Olszanka 4) o godz. 11.00**. Podczas spotkania będą mieli Państwo okazję zapoznać się z założeniami projektu oraz wysłuchać prelekcji na temat CSR. Spotkanie współorganizowane jest przez Lokalną Grupę Działania Brzeska Wieś Historyczna, a prelegentem będzie pan Miłosz Omastka – specjalista w obszarze CSR.

Wszystkich pracodawców zachęcamy już teraz do udziału w konkursie – jest on, podobnie jak udział w spotkaniach, zupełnie **bezpłatny**, a o szczegółach dowiedzą się Państwo podczas ww. spotkań oraz na stronie internetowej projektu: [www.zatrudniambezuprzedzen.ctc.pl](http://www.zatrudniambezuprzedzen.ctc.pl).

„Zatrudnianie bez uprzedzeń” nie tylko ułatwia znalezienie się na rynku pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji, daje im wsparcie i motywuje. Jednocześnie daje wymierne korzyści pracodawcy, który zyskuje w ten sposób bardzo zaangażowanych pracowników, doskonałych specjalistów w swoich dziedzinach, na których można polegać i którzy stają się cenionymi współpracownikami i ambasadorami firmy. Również otoczenie: klienci, partnerzy biznesowi, kandydaci do pracy – z uznaniem odnosi się do firm, które cieszą się opinią tolerancyjnych, stosujących przejrzyste reguły zatrudniania.

Dlatego raz jeszcze zachęcam do zapoznania się z informacjami o projekcie zawartymi w załączonej broszurze i na stronie internetowej, a przede wszystkim zapraszam do udziału w spotkaniu w dniu 9 lipca.

Z wyrazami szacunku

Radosław Rybak  
Koordynator projektu



CTC Polska Sp. z o.o.  
ul. Ostrobramska 101A, 04-041 Warszawa  
tel.: (022) 465 60 80, fax: (022) 465 60 81



Biurowisko projektu:  
ul. Reymonta 29, 45-072 Opole  
tel.: (077) 402 15 70, fax: (077) 456 71 80

e-mail: [zatrudniam@ctc.pl](mailto:zatrudniam@ctc.pl)  
[www.zatrudniambezuprzedzen.ctc.pl](http://www.zatrudniambezuprzedzen.ctc.pl)



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

